

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร

ชื่อกิจกรรม การพัฒนาบุคลากร

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ 3.7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

มาตรฐานการศึกษาข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

3.1 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูมืออาชีพ

3.2 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางสาวพาริดา มุสอแยนา

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่ควบคุม ดูแลให้กิจกรรมการเรียนการสอนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อส่งผลให้นักเรียนได้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพรวมทั้งเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ระบบทางการศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อส่งผลให้ประเทศชาติได้ก้าวหน้าสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุน และส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการสอน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนดำเนินไปได้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติดังนั้นทางโรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยาจึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงจากประชุมอบรม สัมมนา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยา จำนวน 65 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. เพื่อให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงจากประชุม อบรม สัมมนา

4. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูลและหน่วยงานอื่น ๆ

5 . ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่เริ่มกิจกรรม วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2567

วันที่สิ้นสุดกิจกรรม วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2568

ภาคเรียนที่ 1-2 ปีการศึกษา 2568

6. งบประมาณ

จำนวน 30,000 บาท

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ขั้นเตรียมการ (P) 1.ประชุมวางแผนการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ครูและบุคลากร จากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรม โดยบุคลากรขออนุมัติไปราชการเพื่อเบิกค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยงการไปราชการ และค่าเดินทาง ขั้นติดตามประเมินผล (C) ประเมินผลการจัดกิจกรรม ขั้นสรุปผล (A) สรุปรายงานผลกิจกรรม	1 ต.ค.67 1 ต.ค..67 20 ก.ย.68 30 ก.ย.68	30,000	นางสาวฟารีดา มุสอแยนา

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนา

ชื่อกิจกรรม เชิญวิทยากรให้ความรู้

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ กลยุทธ์ที่3 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประพุดิตนตามจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางศรีราม โฉมระ

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่ควบคุม ดูแลให้กิจกรรมการเรียนการสอนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อส่งผลให้นักเรียนได้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพรวมทั้งเป็นสำคัญในการทำให้ระบบทางการศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อส่งผลให้ประเทศชาติได้ก้าวหน้าสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุน และส่งเสริม ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการสอน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนดำเนินไปได้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติดังนั้นทางโรงเรียนสะบ้าย้อยวิทยาสังได้จัดโครงการศึกษาดูงาน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นมา

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง
 - 1.1. การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ โปรแกรม ต่าง ๆ
 - 1.2. การจัดทำสื่อและนวัตกรรม
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทั้ง 2 เรื่องพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและตนเองให้มากที่สุด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสะบ้าย้อยวิทยา จำนวน 60 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง
 - 1.1. การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ โปรแกรม ต่าง ๆ
 - 1.2. การจัดทำสื่อและนวัตกรรม
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทั้ง 2 เรื่องพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและตนเองให้มากที่สุด

4. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนสละบาย้อยวิทยา

5 .ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ครั้งที่ 1	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่ 24 เดือน มกราคม พ.ศ.2568
	วันที่สิ้นสุดกิจกรรม	วันที่ 24 เดือน มกราคม พ.ศ.2568
ครั้งที่ 2	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่ 13 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2568
	วันที่สิ้นสุดกิจกรรม	วันที่ 13 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2568

ภาคเรียนที่ 1-2 ปีการศึกษา 2568

6. งบประมาณ

จำนวน 46,808 บาท

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร กิจกรรม เชิญวิทยากรให้ความรู้ ชั้นเตรียมการ (P) 1.ประชุม วางแผนกำหนดการ การเชิญวิทยากร ชั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผน ชั้นติดตามประเมินผล (C) ประเมินผลการดำเนินงาน ชั้นสรุปผล (A) สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.67 1 ต.ค..67 20 ก.ย.68 30 ก.ย.68	46,808	นางศรีราม โฉมระ

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนา

กิจกรรม ขวัญกำลังใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ กลยุทธ์ที่3 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประพุดิตตามจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางไพโรพัตร์ สารวงศ์

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่ควบคุม ดูแลให้กิจกรรมการเรียนการสอนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อส่งผลให้นักเรียนได้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพรวมทั้งเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ระบบทางการศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อส่งผลให้ประเทศชาติได้ก้าวหน้าสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุน และส่งเสริม ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการสอน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนดำเนินไปได้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติดังนั้นทางโรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยาจึงได้จัดโครงการศึกษาดูงาน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นมา

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นหนึ่งเดียว

เช่น งานมงคลต่าง ๆ งานศพ อวมงคล การสร้างเสื่อทึม

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยา จำนวน 70 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นหนึ่งเดียว เช่นงานมงคลต่าง ๆ งานศพอมงคล การสร้างเสื่อทึม

4. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยา

5 .ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่เริ่มกิจกรรม วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2567

วันที่สิ้นสุดกิจกรรม วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2568

ภาคเรียนที่ 1-2 ปีการศึกษา 2568

6. งบประมาณ

จำนวน 10,909 บาท

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร กิจกรรม ขวัญกำลังใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ชั้นเตรียมการ (P) 1.ประชุม วางแผน ชั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผน ชั้นติดตามประเมินผล (C) ประเมินผลการดำเนินงาน ชั้นสรุปผล (A) สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.67 1 ต.ค..67 20 ก.ย.68 30 ก.ย.68	10,909	นางศรীরาม โฉมระ

โครงการ จัดจ้างบุคลากร

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ กลยุทธ์ที่3 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประพฤติ

ตนตามจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางเยาวลักษณ์ บุญก่อเกื้อ

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่ควบคุม ดูแลให้กิจกรรมการเรียนการสอนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อส่งผลให้นักเรียนได้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพ รวมทั้งเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ระบบทางการศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อส่งผลให้ประเทศชาติได้ก้าวหน้าสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุน และส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการสอน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนดำเนินไปได้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติดังนั้นทางโรงเรียนสະບ້ായໂຍທາຈິງได้จัดโครงการจัดจ้างบุคลากร ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้การจ้างบุคลากร ตำแหน่งครูอัตราจ้าง พนักงานขับรถ นักการ และพนักงานทำความสะอาด ดำเนินการอย่างคล่องตัว

2. เพื่อให้การดำเนินการจัดจ้างบุคคลดำเนินการต่อเนื่อง

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากร โรงเรียนสະບ້ായໂຍທາຈິງ จำนวน 6 อัตรา

3.2 ด้านคุณภาพ

1. เพื่อให้การจ้างบุคลากร ตำแหน่งครูอัตราจ้าง พนักงานขับรถ นักการ และพนักงานทำความสะอาด ดำเนินการอย่างคล่องตัว

2. เพื่อให้การดำเนินการจัดจ้างบุคคลดำเนินการต่อเนื่อง

4. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนสະບ້ായໂຍທາຈິງ

5 . ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่เริ่มกิจกรรม วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2567

วันที่สิ้นสุดกิจกรรม วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2568

ภาคเรียนที่ 1-2 ปีการศึกษา 2568

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ จัดจ้างบุคลากร กิจกรรม - ชั้นเตรียมการ (P) 1.ประชุม วางแผนกำหนดอัตราเกณฑ์ ชั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผน ชั้นติดตามประเมินผล (C) ประเมินผลการดำเนินงาน ชั้นสรุปผล (A) สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.67 1 ต.ค..67 20 ก.ย.68 30 ก.ย.68	10,909	นางเยาวลักษณ์ บุญก่อเกื้อ

โครงการ ศึกษาดูงาน

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ กลยุทธ์ที่3 ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

ส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประพุดิตนตามจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ

☐ ใหม่

☒ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางสาวพาริตา มุสอแยนา

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่ควบคุม ดูแลให้กิจกรรมการเรียนการสอนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อส่งผลให้นักเรียนได้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพรวมทั้งเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ระบบทางการศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีการพัฒนาอยู่เสมอเพื่อส่งผลให้ประเทศชาติได้ก้าวหน้าสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุน และส่งเสริม ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการสอน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนดำเนินไปได้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติดังนั้นทางโรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยาจึงได้จัดโครงการศึกษาดูงาน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นมา

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและตนเองให้มากที่สุด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสละบ้าย้อยวิทยา จำนวน 40 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและตนเองให้มากที่สุด

4. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนศรียานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

5 . ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่เริ่มกิจกรรม วันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567

วันที่สิ้นสุดกิจกรรม วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567

ภาคเรียนที่ 1-2 ปีการศึกษา 2568

6. งบประมาณ

จำนวน - บาท

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ จัดจ้างบุคลากร กิจกรรม - ชั้นเตรียมการ (P) 1.ประชุม วางแผนกำหนดอัตราเกณฑ์ ชั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผน ชั้นติดตามประเมินผล (C) ประเมินผลการดำเนินงาน ชั้นสรุปผล (A) สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	1 พ.ย.67 1-10 ธ.ค.67 20 ธ.ค.67 30 ธ.ค.67	-	นางสาวฟารีดา มุสอแยนา